

**ПРОГРАММА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ  
В МНОГОКРИТЕРИАЛЬНЫХ  
СИТУАЦИЯХ (МВИ-АНР)**

**МОСКВА 2009**

## **КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ**

**МВИ-АНР** – новейшая программа на российском рынке, позволяющая принимать решений в многокритериальных ситуациях. **МВИ-АНР** решает такие проблемы как:

### **Портфельное управление**

Отделы вашей компании постоянно просят Вас выделять средства из бюджета на развитие той или иной стратегической инициативы? Перед Вами постоянно стоят задачи: куда вкладывать средства и каков должен быть размер потраченных фондов? Вы постоянно сталкиваетесь со списком затрат, из которых нужно выделить наиболее приоритетные? Различные приоритеты и цели каждой из них делают осуществление правильного выбора для Вас почти невозможным!

Эффективное принятие решения – тот процесс, в котором организации нуждаются в помощи! МВИ-АНР ответит вам на вопрос: что должно находиться в портфеле затрат и доходов; расположит проекты по приоритетам напротив каждой из организационных целей; определит оптимальную структуру человеческого и финансового капитала для максимального возврата ваших инвестиций!

### **Выбор продавца и (или) клиента**

Когда организации решают проблему выбора лучшего продавца (или клиента), для поставки товара или оказания услуг, принятие решения зачастую является очень сложным и трудоемким процессом. МВИ-АНР поможет вам управлять оценкой продавцов! Проведение количественной и качественной оценки предназначено для помощи лицам, принимающим решения, согласовать свои мнения о том, что является действительно важным в отборе лучшего продавца или клиента. При закупке сложных товаров, организация часто сталкивается с проблемами в определении того, что действительно необходимо для нее. Некоторые лица, принимающие решение, могут уже выбрать продавца или иметь свои собственные идеи относительно того, что является лучшим для организации. МВИ-АНР, поможет принять решение с критериями веса, используя уникальный процесс расчетов. Мощный аппарат вычислений и представлений результатов позволит графически показать относительные силы и слабости продавцов напротив каждой из критериев оценки. Данный инструмент является достаточно эффективным для того, чтобы сравнить продавцов, для получения лучшего результата!

### **Стратегическое Планирование**

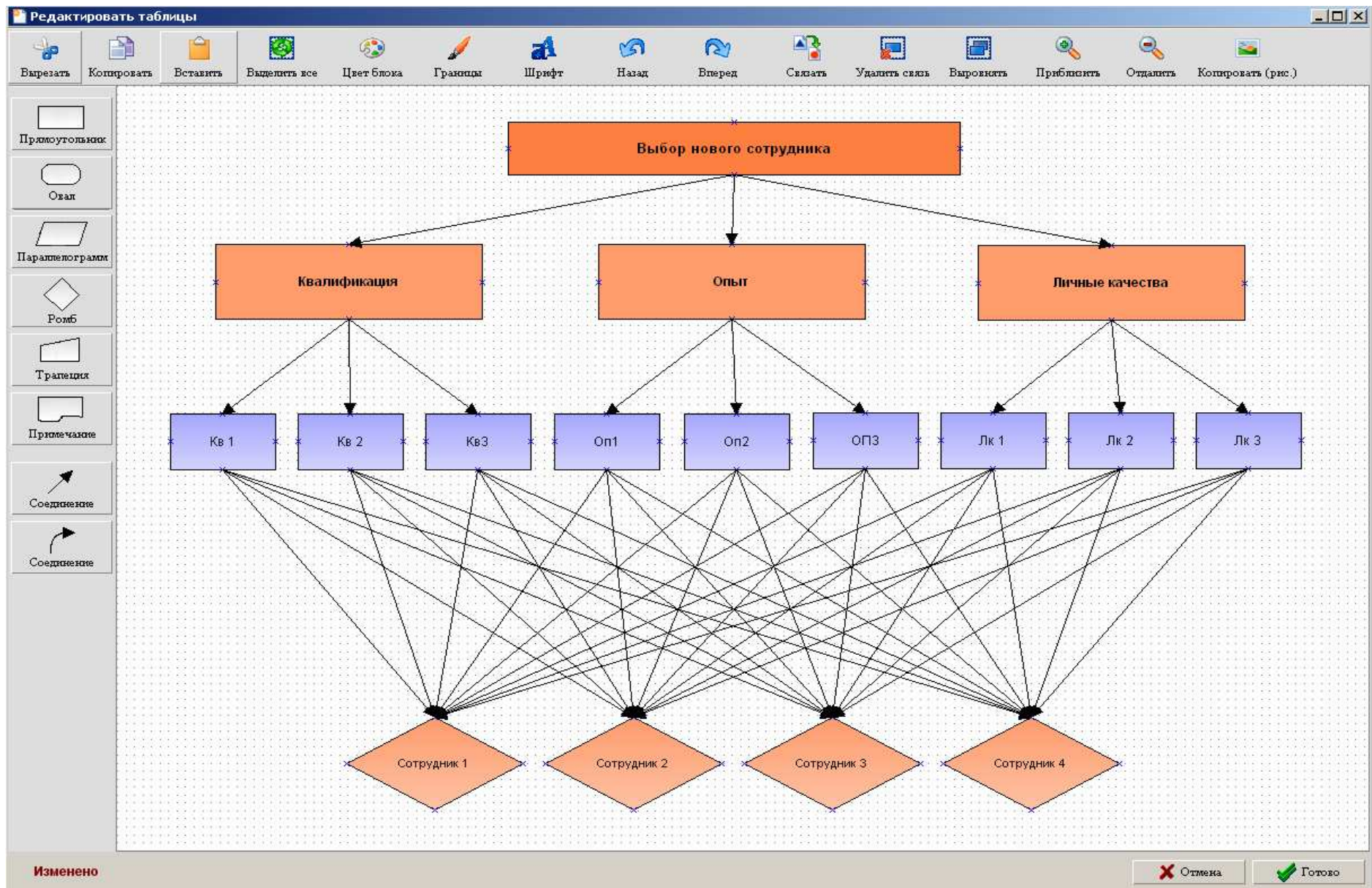
В соответствии с теорией принятия решения метод АНР пользуется наибольшим доверием и обеспечивает лица, принимающие решение процессом выбора развития и осуществления стратегического плана. МВИ-АНР поможет структурировать цели вашей организации, силы, слабости, возможности и угрозы. Результат - успешный план действия, основанный на управлении целями.

### **Управление персоналом**

Никакие два человека не имеют одинаковые навыки и опыт. Никакие два человека полностью не отвечают на каждый аспект вашего описания работы. Так, как Вы узнаете, кого из них необходимо нанять? МВИ-АНР ведет Вас через полный процесс решения, позволяющий точно выбрать того человека, который действительно подходит вашей организации.

С помощью МВИ-АНР вы:

- Выберите людей с лучшими навыками, для выполнения конкретных требований
- Определите ключевые силы и слабости служащего для дальнейшего совершенствования



Пример экрана системы (1)

МВИ-АНР

Файл Вид Таблицы Режим Приложения Вычисления Окна Помощь

Управляющая таблица

- Уровень N 1 (Выбор нового)
  - Уровень N 2
    - Выбор нового сотрудник
  - Уровень N 3
    - Квалификация
    - Опыт
    - Личные качества**
  - Уровень N 4
    - Кв 1
    - Кв 2
    - Кв3
    - Оп1
    - Оп2
    - ОП3
    - Лк 1
    - Лк 2
    - Лк 3

1. Равная важность  
 3. Умеренное превосходство  
 5. Существенное или сильное  
 7. Значительное превосходство  
 9. Очень сильное превосходство

Показывать при запуске

**Личные качества**

Показатели	Лк 1	Лк 2	Лк 3	Вычисление собств.знач.
Лк 1	1	5	3	
Лк 2	1/5	1	5	
Лк 3	1/3	1/5	1	
Сумма				Сум
<b>Взвешивание приоритетов</b>				

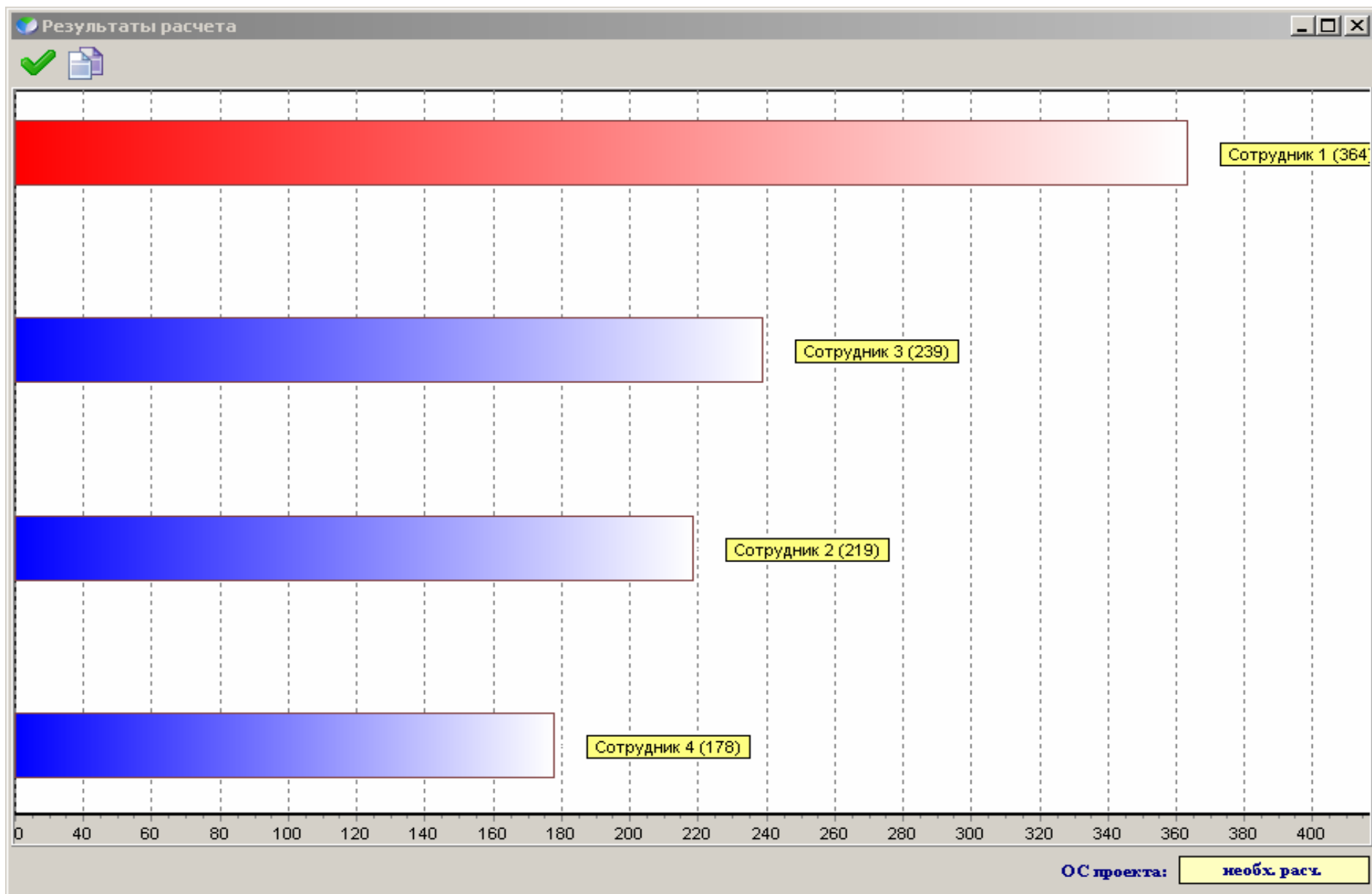
**Опыт**

Показатели	Оп1	Оп2	ОП3	Вычисление собств.знач.
Оп1	1	5	3	
Оп2	1/5	1	5	
ОП3	1/3	1/5	1	
Сумма				Сум
<b>Взвешивание приоритетов</b>				

Кв 1 Кв 2 Кв3 Оп1 Оп2

Время: 13:12:27

Пример экрана системы (2)



Пример экрана системы (3)